

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВА-
ТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ № 48 п. ПОДГОРНЫЙ»

УТВЕРЖДАЮ
Директор  М.В. Семенов
« » 2019 года

**Положение об антикоррупционной политике Государственного бюджетного
профессионального образовательного училища «Профессиональное училище
№ 48 п. Подгорный»**

1. Общие положения

1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее – политика) разработа-
тана в соответствии с законодательством Российской Федерации и Иркутской
области о противодействии и предупреждении коррупции, и является базовым
документом государственного бюджетного профессионального образовательно-
го училища «Профессиональное училище № 48 п. Подгорный» (далее – учили-
ще), представляющем комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и кон-
кретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупци-
онных правонарушений в деятельности училища, а также соблюдение норм ан-
тикоррупционного законодательства работниками училища.

1.2. Сведения о проводимых в учреждении мероприятиях антикоррупцион-
ной направленности, реализуемых в рамках настоящей антикоррупционной
политики, закреплены в Плане мероприятий по предупреждению коррупции.

1.3. При выявлении необходимости внедрения в работу училища иных,
наиболее эффективных положений настоящей политики или связанных с ней ан-
тикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований законода-
тельства училище осуществляет работу по пересмотру и изменению настоящей поли-
тики или антикоррупционных мероприятий.

1.4. Правовую основу антикоррупционной политики училища составля-
ют:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии кор-
рупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 г. № 613 «Вопро-
сы противодействия коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 года № 815 «О
мерах по противодействию коррупции»;
- Национальный план противодействия коррупции на 2014-2015 годы, ут-
вержден Указом Президента Российской Федерации от 11.04.2014 № 226 ;
- Областной Закон РО № 218-ЗС от 12.05.09 О противодействии корруп-
ции в Ростовской области;
- Постановление Правительства РО Об утверждении Областной долго-
срочной целевой программы "Противодействие коррупции в Ростовской области
на 2015-2020 годы";

- Устав ГБПОУ ПУ № 48 п. Подгорный
- Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников ГБПОУ ПУ № 48 п. Подгорный

1.5. основные понятия и определения:

- **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица

Противодействие коррупции-деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

- **Взятка**-получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

- **Конфликт интересов**-ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;

2. **Личная заинтересованность работника** (представителя организации) -заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Цели и задачи антикоррупционной политики училища

2.1. Основными целями антикоррупционной политики училища являются:

- предупреждение коррупции в училище;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников.

2.2. Достижение целей политики в учреждении осуществляется путем реализации следующих задач:

- формирование у работников единообразного понимания позиции училища о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников училища в коррупционную деятельность;
- мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников училища знать и соблюдать требования настоящей политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

3. Основные принципы антикоррупционной политики

3.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам. (Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативно-правовым актам, применимым к Учреждению).

3.2. Принцип личного примера руководства. (Ключевая роль директора училища в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании антикоррупционной системы предупреждения и противодействия коррупции в училище).

3.3. Принцип вовлеченности работников. (В учреждении регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур).

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. (В училище разработаны и выполняется комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения училища, ее директора и работников в коррупционную деятельность).

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. (Применение в училище таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.).

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. (Неотвратимость наказания для работников училища вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей а также персональная ответственность директора за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики).

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. (В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, училище осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их).

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг, лиц попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники училища, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Обязанности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени училища;
- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени училища;

4.2.2. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, в случае их отсутствия, директора училища:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

4.2.3. Сообщать непосредственному начальнику или директору училища о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5. Организационные основы противодействия коррупции

5.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в училище осуществляет заместитель директора.

5.2. Заместитель директора:

- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- принимает заявления работников училища, обучающихся училища, законных представителей обучающихся, родственников обучающихся училища о фактах коррупционных проявлений работниками училища для последующего их направления в правоохранительные органы;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание работников училища, обучающихся училища, законных представителей обучающихся, родственников обучающихся училища;
- обеспечивает соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка;
- подготавливает документы и материалы для привлечения работников училища к дисциплинарной и материальной ответственности;
- взаимодействует с правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами самоуправления, общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, также с гражданами и институтами гражданского общества.
- ведет журнал регистрации уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения работников Училища к совершению корруп-

ционных правонарушений, а также обращения граждан и клиентов с информацией о фактах коррупционного поведения работников Училища.

5. Меры противодействия коррупции

5.1. В целях недопущения коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности в училища разработан комплекс мер по противодействию коррупции, который нашел своё отражение в Плана мероприятий противодействия коррупции в училище (далее – Порядок). Разработка и внедрение Плана направлена на снижение коррупционных рисков, обусловленных спецификой функционирования училища. Основными задачами мероприятий, указанных в Плана является предупреждений коррупционных правонарушений в училище путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения, исключения, предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в училище.

5.2. В училище разработан Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника училища к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений (далее – Порядок).

Порядок упорядочивает механизм обращения, регистрации, рассмотрении поступающих от работников уведомлений о случаях склонения работника к совершению к совершению коррупционных правонарушений. В данном локально-нормативном акте внимание уделяется механизму защиты заявителей.

При заключении трудового договора работник ознакомливается под роспись с данным Порядком.

6. Ответственность работников

6.1. Работники училища, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики. А также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

6.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в училище относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Внесение изменений

7.1. При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики училища либо при изменении требований законодательства Российской Федерации училище организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики училища.

Рассмотрено и одобрено на заседании Педагогического совета училища
Протокол от 31.09. 2019 г. № 3